

4. Métodos de medición y metrología. 5. Diseño de experimentos. 6. Gestión o ejecución de proyectos de I+D+i y de actividades de metrología. 7. Inglés en nivel intermedio o avanzado.	
VI. Competencias Comportamentales	
Comunes	Por Nivel Jerárquico
- Aprendizaje continuo - Orientación a resultados - Orientación al usuario y al ciudadano - Compromiso con la organización - Trabajo en equipo - Adaptación al cambio	- Aporte técnico-profesional - Comunicación efectiva - Gestión de procedimientos - Instrumentación de decisiones Se adicionan las siguientes competencias cuando tenga asignado personal a cargo: - Dirección y Desarrollo de Personal - Toma de decisiones
Competencias laborales misionales para investigación y habilidades de comunicación	
- Gestión de la investigación y liderazgo. - Metodologías de investigación. - Habilidades de comunicación y presentación, escrita y oral. - Comunicación y diálogo con audiencias no técnicas. - Habilidades de enseñanza.	
VII. Requisitos de Formación Académica y Experiencia	
Formación Académica	Experiencia
Título profesional en disciplinas del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Matemáticas, Estadística y afines; Química y afines. Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta, matrícula, certificado, inscripción o registro profesional en los casos reglamentados por la Ley.	Dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada.
VIII. Equivalencias	
Formación Académica	Experiencia
Título profesional en disciplinas del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Matemáticas, Estadística y afines; Química y afines. Título de posgrado en la modalidad de maestría en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta, matrícula, certificado, inscripción o registro profesional en los casos reglamentados por la Ley.	Cuatro (4) meses de experiencia profesional relacionada.
Título profesional en disciplinas del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Matemáticas, Estadística y afines; Química y afines. Tarjeta, matrícula, certificado, inscripción o registro profesional en los casos reglamentados por la Ley.	Cuarenta (40) meses de experiencia profesional relacionada.

I. Identificación	
Nivel	Profesional
Denominación del empleo	Profesional Especializado
Código	2028
Grado	15
No. de cargos	Doce (12)
Naturaleza del empleo	Carrera Administrativa
Dependencia	Donde se ubique el cargo

Cargo del jefe inmediato		Quien ejerza la supervisión directa
II. Área Funcional – Subdirección de Servicios Metrológicos y Relación con el Ciudadano		
III. Propósito Principal		
Brindar soporte en el desarrollo de las actividades orientadas a la implementación del servicio de ensayos de aptitud/comparaciones interlaboratorio y estudios colaborativos, contribuyendo en la definición de los procedimientos y metodologías requeridas en cumplimiento de lo proyectado por la Subdirección.		
IV. Descripción de las Funciones Esenciales		
- Realizar actividades de planificación y diseño estadístico para el desarrollo de los ensayos de aptitud y/o comparaciones interlaboratorio (EA/CI) y estudios colaborativos, de acuerdo a los procedimientos establecidos. - Contribuir con la implementación y desarrollo de la ISO/IEC 17043 en el servicio de ensayos de aptitud, con miras al reconocimiento internacional. - Colaborar en la selección del Ítem de Ensayo de Aptitud (IEA), elaborar o revisar los protocolos e informes y realizar los estudios estadísticos correspondientes, para el análisis y elaboración del informe final de los ensayos de aptitud y/o comparaciones interlaboratorio (EA/CI) o estudios colaborativos de acuerdo con los procedimientos establecidos. - Prestar apoyo técnico a los laboratorios del Instituto para analizar estadísticamente los resultados obtenidos en la ejecución de las mediciones o calibraciones con el objetivo de asegurar la validez de los mismos. - Brindar asesoría o capacitación en temas relacionados con estadística aplicada a la metrología cuando ésta sea solicitada por el servicio de asistencia técnica, de acuerdo a los procedimientos establecidos. - Contribuir a la elaboración de artículos científicos con base en los resultados de las EA/CI o estudios colaborativos desarrollados por el Instituto, de acuerdo a los procedimientos establecidos. - Diseñar, desarrollar y participar en los procesos de capacitación de personal externo e interno en temas relacionados con estadística aplicada a la metrología, de acuerdo con los procedimientos establecidos. - Adelantar la elaboración de los informes periódicos de acuerdo con los requerimientos del jefe inmediato. - Proyectar los conceptos técnicos para la gestión de las peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y denuncias PQRSD que se remitan a la Subdirección. - Realizar las actividades requeridas para la implementación, mantenimiento y mejora del Sistema Integrado de Gestión, así como la atención de Auditorías y su correspondiente generación de Planes de Mejoramiento. - Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por la autoridad competente, de acuerdo con el área de desempeño, el nivel jerárquico y la naturaleza del empleo.		
V. Conocimientos Básicos o Esenciales		
- Normas Técnicas ISO/IEC 17025, ISO/IEC 17034, ISO/IEC 17043, ISO 13528, ISO 9001. - Gestión de Indicadores. - Vocabulario internacional de metrología, Sistema Internacional de Unidades - SI, estimación de la incertidumbre de medición. - Estadística Aplicada a la metrología. - Validación de métodos de medición. - Normas de Atención al Ciudadano. - Inglés en nivel intermedio o avanzado.		
VI. Competencias Comportamentales		
Comunes		Por Nivel Jerárquico
- Aprendizaje continuo - Orientación a resultados - Orientación al usuario y al ciudadano - Compromiso con la organización - Trabajo en equipo - Adaptación al cambio		- Aporte técnico-profesional - Comunicación efectiva - Aporte técnico-profesional - Comunicación efectiva - Gestión de procedimientos - Instrumentación de decisiones Se adicionan las siguientes competencias cuando tenga asignado personal a cargo: - Dirección y Desarrollo de Personal - Toma de decisiones
Competencias laborales misionales para investigación y habilidades de comunicación		
- Gestión de la investigación y liderazgo. - Metodologías de investigación. - Habilidades de comunicación y presentación, escrita y oral. - Comunicación y diálogo con audiencias no técnicas. - Habilidades de enseñanza.		
VII. Requisitos de Formación Académica y Experiencia		

Formación Académica	Experiencia
Título profesional en disciplinas del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Ingeniería Química y afines; Física; Química y afines; Matemáticas, Estadística y afines. Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta, matrícula, certificado, inscripción o registro profesional en los casos reglamentados por la Ley.	Dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada.
VIII.	Equivalencias
Formación Académica	Experiencia
Título profesional en disciplinas del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Ingeniería Química y afines; Física; Química y afines; Matemáticas, Estadística y afines. Título de posgrado en la modalidad de maestría en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta, matrícula, certificado, inscripción o registro profesional en los casos reglamentados por la Ley.	Cuatro (4) meses de experiencia profesional relacionada.
Título profesional en disciplinas del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Ingeniería Química y afines; Física; Química y afines; Matemáticas, Estadística y afines. Tarjeta, matrícula, certificado, inscripción o registro profesional en los casos reglamentados por la Ley.	Cuarenta (40) meses de experiencia profesional relacionada.

I. Identificación
Nivel
Profesional
Denominación del empleo
Profesional Especializado
Código
2028
Grado
15
No. de cargos
Doce (12)
Naturaleza del empleo
Carrera Administrativa
Dependencia
Donde se ubique el cargo
Cargo del jefe inmediato
Quien ejerza la supervisión directa
II. Área Funcional – Oficina Asesora de Planeación
III. Propósito Principal
Administrar y promover el desarrollo, implementación y sostenibilidad del Sistema Integrado de Planeación y Gestión del Instituto Nacional de Metrología, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas técnicas y apoyar los procesos de revisión y publicación de las Capacidades de Medición (CMC).
IV. Descripción de las Funciones Esenciales
- Realizar las actividades que en conjunto con las áreas misionales del Instituto sean requeridas para la presentación y publicación de las Capacidades de Medición y Calibración (CMC), que el Instituto establezca presentar al BIPM. - Revisar, divulgar, controlar y hacer seguimientos del caso a los procedimientos, instructivos y demás documentos y temas relacionados con el Sistema Integrado de Gestión del Instituto Nacional de Metrología, propiciando su correcta implementación y apropiación entre los colaboradores del Instituto. - Participar en la ejecución de auditorías internas y de evaluaciones por pares u otros de origen externo programadas en el Sistema Integrado de Gestión. - Participar en las actividades de formulación de planes de mejora, incluyendo la aplicación de herramientas para la resolución de problemas, realizar análisis de la eficacia de las acciones tomadas. - Elaborar un sistema de indicadores que permitan evaluar la gestión de los procesos del Sistema Integrado de Gestión en conjunto con los responsables de los procesos y asistir a las dependencias en su implementación.