Identificación del empleo Nivel: Asistencial Auxiliar Administrativo Denominación del Empleo: Código: 4044 Grado: 09 N° de Cargos: Dos (2) Dependencia: Donde se ubique el cargo Naturaleza del Cargo: Carrera administrativa Cargo del Jefe Inmediato: Quien ejerza la supervisión directa II. Área funcional

89. Auxiliar Administrativo 404409, Subdirección Administrativa y Financiera - Grupo de Recursos Físicos (2)

III. Propósito principal

Realizar actividades de servicios generales, jardinería, asistencia y apoyo con el fin de alcanzar los propósitos del Grupo de Recursos Físicos.

IV. Descripción de las funciones esenciales

- 1. Apoyar en la organización y el mantenimiento de los servicios administrativos generales del Instituto Caro y Cuervo, teniendo en cuenta las necesidades del servicio y siguiendo las instrucciones del jefe inmediato.
- 2. Apoyar la logística para la organización de reuniones, eventos y actividades logísticas que sean planeados y celebrados por el Instituto Caro y Cuervo, de acuerdo con las indicaciones del jefe inmediato o quien se designe para tal fin.
- 3. Realizar actividades de jardinería y mantenimiento de las sedes del Instituto Caro y Cuervo de acuerdo con la programación establecida y según las instrucciones del jefe inmediato.
- 4. Las demás señaladas en la ley, los estatutos y las disposiciones que determinen la dependencia y su jefe inmediato de acuerdo con la ubicación en el Instituto Caro y Cuervo conforme al carácter de sus funciones y la naturaleza de su cargo.

V. Conocimientos básicos esenciales

No requiere.

- Manipulación de herramientas y equipos de jardinería
- Cuidado, tratamiento y conservación de plantas

Aprobación de tres (3) años de educación básica

secundaria.

Matriz legal del Instituto Caro y Cuervo

manus seguinas mentata como fi construir	
VI. Competencias comportamentales	
Comunes	Por nivel jerárquico
 Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Compromiso con la organización 	Manejo de la informaciónRelaciones interpersonalesColaboración
Trabajo en equipoAdaptación al cambio	Competencias por procesos transversales Resolución No. 667 de 2018. • Desarrollo de la empatía
VII. Requisitos de formación académica y experiencia	
Formación Académica	Experiencia