

		<b>DESCRIPCIÓN DEL EMPLEO</b>				Versión formato 4	<b>FT-TAH-1824</b>	
Año	2023	Versión de la ficha	0	2	Vigencia Desde.	27/01/2023	Hasta.	
<b>Identificación del empleo</b>								
Denominación del empleo:	Gestor III	Cód	303	Grado	03	Nivel Jerárquico:	NIVEL PROFESIONAL	
Tipo de Empleo	Carrera Administrativa						Código de la Ficha	AT-RP-3006
<b>Ubicación del empleo</b>								
Proceso(s)	MISIONAL: Cumplimiento de obligaciones tributarias, cumplimiento de obligaciones aduaneras y cambiarias							
Subproceso(s)	Gestión del riesgo y programas					Aplicación de la Ficha	Nivel Central	
Superior inmediato:	Quien ejerza la supervisión directa				Dependencia:	Donde se ubique el empleo		
<b>Propósito principal</b>								
Adelantar los métodos y análisis para la gestión de riesgos, programas y campañas de control de las obligaciones tributarias aduaneras y cambiarias, selectividad aduanera y la construcción de perfiles de riesgo de conformidad con los lineamientos institucionales y la normativa vigente.								
<b>Funciones esenciales</b>								
1.	Realizar proyectos de investigación en materia de programas, campañas y riesgo tributario, aduanero y cambiario sobre la gestión de riesgos, selectividad aduanera y perfiles de riesgo, de acuerdo con las mejores prácticas internacionales, políticas gubernamentales y las necesidades institucionales.							
2.	Organizar la información para el análisis de los focos de evasión, contrabando y de las principales infracciones a los regímenes tributario, aduanero y cambiario, de acuerdo con la normativa vigente, las políticas, las metodologías y lineamientos establecidos.							
3.	Realizar cruces de información relacionada con la selección de casos objeto de control, de acuerdo con la normativa vigente, la política institucional y los lineamientos técnicos.							
4.	Preparar la información para el estudio y análisis sobre las diferentes infracciones a los regímenes tributario, aduanero y cambiario, de acuerdo con la normativa vigente.							
5.	Valorar las mejores prácticas aplicables para la gestión de riesgos, selectividad aduanera y la construcción de perfiles de riesgo de acuerdo con los lineamientos institucionales.							
6.	Preparar la información para las segmentaciones de usuarios aduaneros y contribuyentes de acuerdo con la normativa vigente, las necesidades de las áreas y los lineamientos establecidos.							
7.	Apoyar metodológicamente la gestión de riesgos, selectividad aduanera y construcción de perfiles de riesgo, de acuerdo con los lineamientos y procedimientos establecidos y el grado de responsabilidad del empleo.							
8.	Las señaladas como comunes a todos los empleos de la planta de personal de la Entidad, incluidas en la resolución que adopta o modifica el manual y las demás asignadas por autoridad competente, de acuerdo con el nivel, grado de responsabilidad y el área de desempeño del empleo.							
<b>Requisitos del empleo.</b>								
Estudios	Título profesional en alguno de los programas académicos pertenecientes a los Núcleos Básicos del Conocimiento abajo relacionados.							
<b>NBC</b>		<b>Programas académicos.</b>						
ADMINISTRACIÓN	Aplican todas las disciplinas académicas o profesiones del Núcleo Básico del Conocimiento – NBC - de acuerdo con la clasificación establecida en el SNIES.							
CONTADURÍA PÚBLICA	Aplican todas las disciplinas académicas o profesiones del Núcleo Básico del Conocimiento – NBC - de acuerdo con la clasificación establecida en el SNIES.							
ECONOMÍA	Aplican todas las disciplinas académicas o profesiones del Núcleo Básico del Conocimiento – NBC - de acuerdo con la clasificación establecida en el SNIES.							
INGENIERÍA DE SISTEMAS, TELEMÁTICA Y AFINES	Aplican todas las disciplinas académicas o profesiones del Núcleo Básico del Conocimiento – NBC - de acuerdo con la clasificación establecida en el SNIES.							
INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES	Aplican todas las disciplinas académicas o profesiones del Núcleo Básico del Conocimiento – NBC - de acuerdo con la clasificación establecida en el SNIES.							
MATEMÁTICAS, ESTADÍSTICA Y AFINES	Aplican todas las disciplinas académicas o profesiones del Núcleo Básico del Conocimiento – NBC - de acuerdo con la clasificación establecida en el SNIES.							
Tipo de experiencia y tiempo requerido:	<b>Dos (2) años de experiencia de los cuales un (1) año es de experiencia profesional y un (1) año de experiencia profesional relacionada.</b>							
Otros requisitos del empleo:	Tarjeta Profesional en los casos señalados por la Ley							
<b>Equivalencias</b>								
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>	EQUIVALENCIAS: Aplican las equivalencias definidas en la normativa aplicable a la Entidad.				

				<b>DESCRIPCIÓN DEL EMPLEO</b>				Versión formato		<b>FT-TAH-1824</b>	
				4							
Año		2023		Versión de la ficha		0   2		Vigencia Desde.		27/01/2023	
								Hasta.			
<b>Identificación del empleo</b>											
Denominación del empleo:		Gestor III		Cód		303		Grado		03	
								Nivel Jerárquico:		NIVEL PROFESIONAL	
Tipo de Empleo		Carrera Administrativa								Código de la Ficha	
										AT-RP-3006	
<b>Competencias Básicas u Organizacionales</b>											
1		Comportamiento Ético.				2		Comunicación Efectiva.			
3		Trabajo en Equipo.				4		Adaptabilidad.			
5		Orientación al Logro				6		Orientación al Usuario y al Ciudadano.			
7		Conceptos Evasión, Elusión y Contrabando, Ley de transparencia.				8		Herramientas Informáticas.			
9		Gestión Documental.				10		Modelo Integrado de Planeación y Gestión.			
11		Código de Ética y Buen Gobierno, Código de Integridad.				12		Principios de la Función Pública. Disposiciones Generales, Procedimiento Administrativo General (Ley 1437 de 2011 -Título I; Título II, Título III. -Capítulos 1,5 al 8-).			
13		Sistema PQRSF.				14		Políticas Estatales de Servicio al Ciudadano.			
15		Constitución Política: Derechos Fundamentales, Principios y Estructura del Estado.				16		Generalidades al Sistema Tributario, Aduanero y Cambiario.			
17		Generalidades de la Operación Aduanera.				18		Teoría de la imposición			
<b>Competencias Funcionales</b>											
1		Gestión del riesgo y programas				2					
<b>Competencias Conductuales o Interpersonales</b>											
				Nombre		Nivel					
				Comportamiento ético		4		Orientación al logro			
				Solución de problemas		3		Innovación			
<b>CONTROL DE CAMBIOS</b>											
Resolución No.		Fecha		Versión		Descripción del cambio					
060		11/06/2020		1		Por el cual se adopta el Manual Especifico de Requisitos y Funciones					
0010		27/01/2023		2		Por la cual se modifica la Resolución número 060 del 11 de junio de 2020					